



FEDERAȚIA GENERALĂ A SINDICATELOR
FAMILIA
Statistici privind muncitorii străini din România



FEDERAȚIA GENERALĂ A SINDICATELOR FAMILIA
Secția Drepturile Muncii

STATISTICI DESPRE MUNCITORII STRĂINI DIN ROMÂNIA

Contingent | Distribuție geografică | Sectoare de activitate | Tendințe

De ce contează pentru FGS Familia

Muncitorii străini reprezintă o parte tot mai importantă a forței de muncă din construcții.
Înțelegerea realității lor este primul pas pentru a le apăra drepturile.



**FEDERAȚIA GENERALĂ A SINDICATELOR
FAMILIA**

Statistici privind muncitorii străini din România

Document elaborat de FGS Familia pe baza datelor oficiale — 2024–2025



1. Contingentul de Lucrători Extracomunitari

În 2024, angajatorii din România au căutat, fără succes, să ocupe peste **300.000 de locuri de muncă vacante**, dintre care peste **50.000 din domeniul construcțiilor** (conform datelor de la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă — ANOFM). Soluția asumată de Executiv la problema complexă a numărului mare de locuri de muncă refuzate sau nedorite de români a fost **contingentul** de noi lucrători extracomunitari.

În 2025, Guvernul României menține contingentul de noi lucrători extracomunitari care pot fi aduși în România la nivelul de cel mult **100.000 de persoane** — pentru al patrulea an consecutiv. Contingentul aprobat se referă la numărul maxim de avize de angajare sau detașare care pot fi emise pentru lucrătorii străini non-UE într-un an, incluzând atât imigrația temporară, cât și cea permanentă.

FGS Familia subliniază: un contingent de 100.000 de lucrători extracomunitari pe an înseamnă o responsabilitate uriașă pentru sindicate. Fiecare dintre acești oameni are nevoie de informare, protecție și reprezentare.



2. Câți Muncitori Străini Sunt în România?

Raportat la datele comunicate de Inspekția Muncii, numărul de contracte individuale de muncă active ale salariaților cetățeni ai unor state din afara Uniunii Europene era, la data de **12 decembrie 2024**, de **146.387** (din care 94.155 de contracte individuale de muncă încheiate în 2024).

2.1 Principalele Țări de Origine

Dintre aceștia, cei mai mulți provin din țări ca Nepal, Sri Lanka și Turcia. Datele arată că principalele țări de origine ale cetățenilor străini din România provin predominant de pe continentul asiatic, în special din țările din Asia de Sud (conform studiului Bridging Communities, Comisia Europeană, 2023).

Compoziția imigranților din România relevă modele interesante în ceea ce privește țara de origine. Dintre țările UE, România are una dintre cele mai mari rate de imigranți din afara UE.

Țara de origine	Pondere
Nepal	9% (cel mai mare contributor)
Turcia	8%
Italia	7%
Moldova	7%
Sri Lanka	7%

Contribuție la PIB:

În 2023, imigrația pentru muncă a contribuit cu mai mult de 1% la PIB-ul României — o contribuție economică semnificativă care justifică investiția în protecția drepturilor acestor lucrători.

3. Distribuție Geografică

Cei mai mulți dintre muncitorii străini, **49.272 de persoane (33%)**, lucrau în București. Numeroși lucrători străini sunt prezenți și în județele Ilfov, Cluj, Constanța, Brașov, Iași și Timiș.

Județ / Oraș	Număr permise de ședere (2023)
București	25.492 de persoane
Ilfov	12.183 de persoane
Constanța	5.692 de persoane
Timiș	4.963 de persoane
Brașov	4.753 de persoane
Cluj	4.474 de persoane
Sibiu	3.657 de persoane
Prahova	2.983 de persoane
Bihor	2.577 de persoane
Argeș	2.465 de persoane

Sursa: analiza Economica.net pe baza răspunsurilor primite de la Inspectoratul General pentru Imigrări (IGI).



4. Date IGI pentru 2023

- **Peste 11.000 de angajatori** au depus 123.940 de cereri pentru eliberarea avizului de angajare lucrători străini
- Au fost eliberate 101.240 de avize de angajare
- **Au fost eliberate 82.321 permise de ședere temporară în scop de angajare** și 455 permise de ședere temporară în scop de detașare

4.1 Top Țări — Avize de Angajare 2023

Loc	Țara	Avize	Pondere
1	Nepal	23.470	23,2%
2	Sri Lanka	22.265	22,0%
3	Bangladesh	18.155	17,9%
4	Pakistan	—	8,2%
5	India	—	6,6%
6	Turcia	—	5,2%
7	Egipt	—	2,5%

4.2 Sectoare de Activitate — Construcții pe primul loc

Cele mai multe avize de angajare au fost eliberate pentru muncitori din **sectorul construcțiilor (15% din total)**. Principalele ocupații:

- Muncitori necalificați la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet: **peste 8.700 de avize**
- Muncitori necalificați pentru spargerea și tăierea materialelor de construcții: **5.750 de avize**

Relevanță pentru FGS Familia: construcțiile sunt cel mai mare sector angajator de muncitori străini. Aceasta înseamnă că membrii noștri lucrează zilnic alături de acești oameni — și că protecția lor este protecția noastră a tuturor.

5. Profilul Muncitorului Asiatic din România

Studiul «Muncitorii din Asia — soluție pentru deficitul de forță de muncă din România», realizat de Platforma de Migrație EWL și Centrul de Studii Est-Europene de la Universitatea din Varșovia, relevă un profil detaliat al acestei categorii de lucrători.

Cei mai mulți cetățeni asiatici care lucrează în România activează în **sectoarele legate de construcții (39%)**.

Caracteristică	Date
Vârsta medie	27 de ani
Grupul majoritar (26–35 ani)	60% dintre respondenți
Bariera lingvistică — provocare majoră	28% o consideră cea mai mare dificultate
Vorbesc română la nivel comunicativ de bază	40% dintre respondenți
Au început să învețe limba română	52% dintre respondenți
Intenționează să se înscrie la cursuri de română	25% în viitorul apropiat
Vor să rămână cel puțin 2 ani în țară	33%
Ar recomanda România rudelor/prietenilor	53%
Plănuiesc să se stabilească definitiv	7%

Oportunitate pentru sindicate:

Faptul că 52% dintre muncitorii asiatici au început să învețe limba română și că 53% ar recomanda România altora arată că aceștia sunt interesați de integrare pe termen lung. Sindicatele pot juca un rol-cheie în acest proces.



6. România ca Punct de Tranzit

Durata dintre momentul în care începe procesul de aplicare la o firmă din România și până când lucrătorii din Asia de Sud-Est ajung în țară poate fi uneori de aproape un an. Această întârziere face dificilă planificarea forței de muncă pe șantiere.

Conform Arena Construct, firmele se confruntă cu **probleme de retenție a lucrătorilor** ajunși pe șantier, din cauza lipsei de capacitate fizică, a calificărilor insuficiente sau a dificultăților de adaptare.

6.1 Migrația Secundară — Fenomenul Tranzitului

Mulți muncitori străini folosesc România ca punct de tranzit către alte țări din Uniunea Europeană.

- În 2023, oficiali din Bangladesh au raportat că mai puțin de 10% dintre cetățenii lor care au venit în România pentru muncă au rămas, majoritatea plecând ulterior în Germania sau Portugalia.
- Surse ministeriale susțin totuși că doar 10% dintre muncitorii din afara UE ajunși în România migrează ulterior în alte state europene, unii dintre ei fiind detașați de firmele românești cu contracte în străinătate.

Implicație pentru sindicate: rata ridicată de fluctuație a muncitorilor migranți face și mai importantă informarea rapidă a acestora despre drepturile lor la sosire — înainte să fie expuși la abuzuri.



7. Context Istoric — O Problemă de Peste 100 de Ani

România se confruntă cu problema lipsei forței de muncă încă de acum peste 100 de ani.

Potrivit Institutului de Studii Sud-Est Europene al Academiei Române, care citează un studiu realizat în 1901 de Vasile M. Kogălniceanu, România importa forță de muncă încă **din 1885**. În 1898, în România se aflau **35.000 de lucrători străini**, fără a-i include pe cei temporari.

Perspectivă istorică:

Nevoia de muncitori străini nu este un fenomen nou pentru România. Ceea ce este nou — și esențial — este că, astăzi, există un cadru legal de protecție a drepturilor acestor lucrători. Problema este că acest cadru nu este întotdeauna respectat sau cunoscut de cei care ar trebui să beneficieze de el.



FEDERAȚIA GENERALĂ A SINDICATELOR FAMILIA

Alături de tine, la locul de muncă și în viață

Ești muncitor străin și ai nevoie de ajutor?

Contactează FGS Familia. Suntem alături de toți muncitorii.

www.fgsfamilia.ro

Surse: ANOFM, Inspekția Muncii, IGI, Studiul Bridging Communities (CE, 2024), EWL & Universitatea din Varșovia, Academia Română

Document elaborat de FGS Familia — 2024–2025